

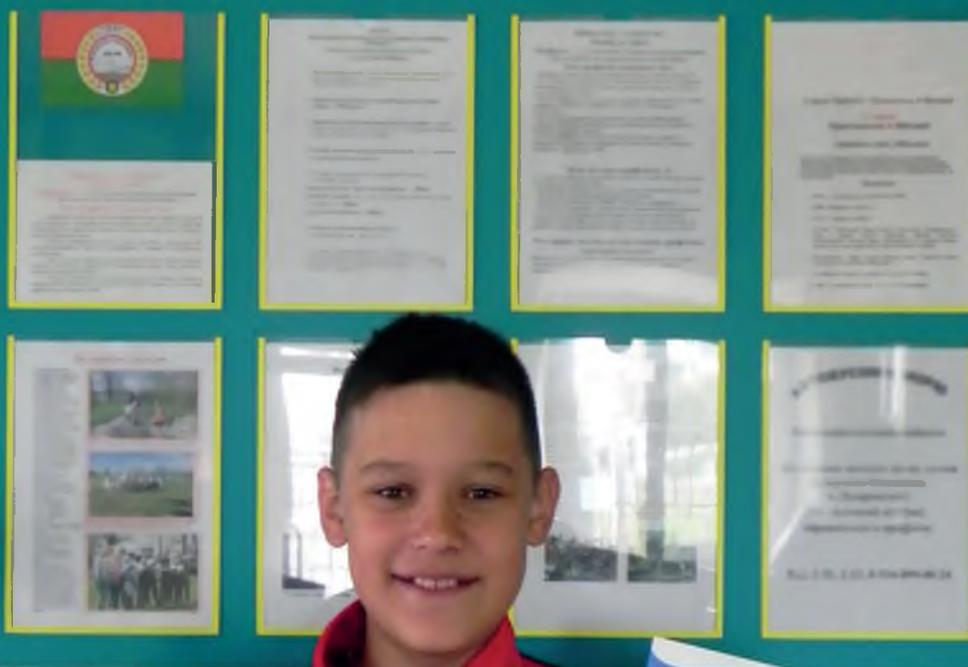


АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№7 (332)
июль 2017

ПРОФКОМ ИНФОРМИРУЕТ



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

- Состоялась отчетно-выборная конференция МОАП..... 3
106-я сессия Международной конференции труда..... 5

Для размышления

- Способствовать лучшему сочетанию работы и личной жизни..... 6

Социальное партнерство

- Видеть перспективу..... 7
Социальное партнерство в АПК Иркутской области..... 8

Охрана труда

- Общие задачи..... 10

Вести территориальных организаций

- Воронежская областная организация..... 13
Нижегородская областная организация..... 14
Тюменская областная организация..... 15
Международный день защиты детей..... 16
Профсоюзная хроника..... 18

Практика работы

- О комплексном подходе к росту рядов Профсоюза в АПК Удмуртии..... 23

История

- 100 лет профсоюзному движению Республики Северная Осетия - Алания..... 25

Человек труда

- Человек славен трудом..... 28

Юбилейная дата

- Верность земле..... 29

Важно

- Информационное сообщение..... 31
Внесены изменения в ТК РФ..... 31

Поздравляем!

СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОАП

20 июня прошла отчетно-выборная конференция Международного объединения агропромышленных профсоюзов (МОАП) – членской организации Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).

В работе конференции приняли участие делегаты от родственных профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана.

С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель генерального секретаря ВКП А.М.Потапов. Председатель руководящего коллегиального органа МОАП – Консультативного совета – Н.Н.Агапова выступила с отчетным докладом о работе членских организаций МОАП по выполнению программного документа – Основных направлений деятельности МОАП на 2012-2017 годы.

Как отмечалось в докладе, за прошедший период, несмотря на непростое организационное и финансовое положение, членские организации МОАП продолжали общение на основе взаимного уважения, взаимопомощи, солидарных действий.

Большую организационную, информационную и методологическую помощь Консультативному совету МОАП оказывала Всеобщая конфедерация профсоюзов. За отчетный период в центре внимания ВКП и членских организаций находились социально-экономическое положение, миграционная ситуация в СНГ, пенсионное обеспечение рабочих-мигрантов, консультации по принятию принципов разработки основ трудового законодательства Евразийского экономического союза.

Членские организации МОАП вели работу, направленную на повышение уровня заработной платы работников АПК, участвовали в кампании ВКП и национальных профцентров «МРОТ – на уровень не ниже прожиточного минимума». Несмотря на рост номинальных денежных доходов населения во всех независимых государствах региона, реальное их выражение с учетом роста потребительских цен во многих странах снизилось. Среднемесячная зарплата, пересчитанная в доллары США, составила в декабре 2016 года: 134 доллара США в Таджикистане, 202 в Кыргызстане, 288 в Азербайджане, 409 в Беларуси, 455 в Казахстане и 776 долларов в России. Заработная плата работников агропромышленного сектора, и особенно сельского хозяйства, во всех без исключения странах региона растет крайне медленно, находясь внизу списков в сравнении с другими отраслями экономики.

В сфере охраны и безопасности труда



особого внимания требует работа по ратификации и применению на практике Конвенций МОТ №129 об инспекции труда в сельском хозяйстве и №184 о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве. Конвенция №129 ратифицирована Азербайджаном (2000) и Казахстаном (2001), Конвенция №184 ратифицирована только Кыргызстаном (2004). Беларусь, Россия и Таджикистан не ратифицировали ни одной из этих конвенций. И хотя в России Конвенция №184 уже несколько лет находится в списке конвенций, которые должны быть подготовлены к ратификации, эта работа блокируется Министерством труда и социальной защиты, которое считает ратификацию конвенции нецелесообразной и носящей ярко выраженный затратный характер.

Сельскохозяйственные профсоюзы Кыргызстана и Таджикистана продолжили работу совместно с Международной организацией труда и другими неправительственными организациями по искоренению наихудших форм детского труда. В ряде государств Центральной Азии до сих пор дети используются на работах по выращиванию и сбору сельскохозяйственных культур, таких как табак, хлопок, рис и другие, помогая, а иногда и замещая взрослых.

В докладе была дана оценка социального и политического контекста, в котором приходилось действовать профсоюзам региона, представлены выводы, а именно:

Истоки нынешних трудностей лежат не только внутри стран региона, но и в дисбалансах мировой экономики и финансовой системы, которые требуют радикальных ре-



форм, а их пока нет. Именно поэтому восстановление в регионе носит сейчас такой неоднозначный характер и подвержено высокой степени рисков;

Провозглашенные задачи по модернизации экономики не сопровождаются в большинстве стран Содружества последовательными системными мерами по осуществлению стратегии развития;

Во многих государствах СНГ не произошло восстановление рынка труда до докризисного уровня. Новые рабочие места создавались, но их было мало, большинство из них не соответствовало понятию «достойное рабочее место». Особую обеспокоенность вызывает безработица среди молодежи;

Наметившийся рост экономики не сопровождается разворотом в сторону изменения отношения к производительному труду, его справедливой оплате и в целом к человеку труда. Сохраняется, а в ряде случаев усиливается расслоение населения по уровню доходов;

В отдельных государствах со стороны работодателей предпринимаются попытки решать проблемы развития и конкурентоспособности за счет замораживания зарплат, отказа от социальных гарантий, введения упрощенной системы увольнений, в целом пересмотра трудового законодательства, расширения гибкости рынка труда и атипичных форм занятости;

Обострение противоречий между трудом и капиталом усложняет процесс социального диалога, требует от профсоюзов большей организованности, сплоченности и настойчивости в своей борьбе за достойный труд.

В этих условиях профсоюзам необходимо внимательно отслеживать ситуацию, стараться не допускать ее нового обострения, активнее настаивать на разработке стратегий посткризисного развития государств Содружества с учетом технологической, структурной и кадровой модернизации. При этом следует твердо отстаивать социальную составляющую модернизационных проектов, прежде всего, совершенствование и

развитие социальных институтов, не допуская проведения реформ за счет значительного или частичного снижения жизненного уровня и дохода трудящихся. Модернизация и рост экономики должны сопровождаться ростом благосостояния всех граждан государств СНГ.

Выступление заместителя генерального секретаря ВКП А.М.Потапова было созвучно докладу и посвящено в большей степени возможным последствиям так называемой «4-й промышленной революции» - исчезновению традиционных профессий и видов деятельности. В связи с изменениями в сфере труда, занятости работников вследствие более широкого применения высоких технологий, информационно-цифровых платформ, дистанционной и расщепленной занятости профсоюзы должны выработать позицию и шаги в отношении этих вопросов, сформировать видение своей членской базы в новых условиях - отметил А.М.Потапов.

Работа Консультативного совета в отчетном периоде была признана удовлетворительной.

Делегаты конференции утвердили новый программный документ – Основные направления деятельности МОАП на 2017-2022 годы и обсудили примерный план работы Консультативного совета на ближайший год по реализации Основных направлений деятельности МОАП.

Делегаты одобрили деятельность Совета и Исполкома ВКП по реализации решений VII съезда ВКП, рассмотрели кандидатуры на руководящие должности ВКП.

В ходе состоявшихся выборов председателем КС МОАП единогласно избрана председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова, заместителями председателя: Н.А.Лабушев – председатель Белорусского профсоюза работников АПК, А.Р.Сулейменов – председатель ЦК Отраслевого профсоюза работников сельского хозяйства Республики Казахстан, Т.Р.-о.Кулиев – председатель Федерации профсоюзов работников сельского хозяйства и пищевой промышленности Азербайджана.

Состоялись также выборы нового состава Консультативного совета и Секретаря МОАП, Контрольно-ревизионной комиссии МОАП, выборы делегатов на предстоящий VIII съезд ВКП, делегирование представителя МОАП в состав Совета ВКП.

В завершение работы конференции профсоюзным работникам и активистам членских организаций МОАП были вручены юбилейные памятные знаки «25 лет ВКП» и Почетные грамоты «25 лет ВКП».

106-Я СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

В Женеве (Швейцария) завершила работу 106-я сессия Международной конференции труда. В общей сложности в ней приняло участие рекордное за всю историю организации количество делегатов – 6000 представителей из 187 стран - членов МОТ.

С докладом «Труд в изменяющихся условиях: Зеленая инициатива» на открытии Конференции выступил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Тематика мероприятий Всемирного дня борьбы с детским трудом (12 июня) в этом году была посвящена влиянию на детский труд вооруженных конфликтов и стихийных бедствий.

Состоялись выборы в Административный совет – исполнительный орган МОТ. Новым членом Совета от трудящихся Российской Федерации на трехлетний срок избран секретарь ФНПР А.В.Жарков.

В рамках Конференции прошла панельная дискуссия высокого уровня «Женщины в мире труда», в ходе которой выступили три женщины-президента: Мари-Луиз Колейро Прека (Мальта), Амина Гуриб-Факим (Маврикий) и Бидхья Деви Бхандари (Непал). Они рассказали о конкретных шагах, предпринимаемых в их странах по обеспечению гендерного равенства в сфере труда.

Делегаты от российских профсоюзов приняли участие в работе всех основных комитетов Конференции:

Комитет по применению конвенций и рекомендаций утвердил выводы по результатам рассмотрения 24 индивидуальных случаев, связанных с нарушениями трудовых прав в различных странах мира. Комитет также призвал Международное бюро труда начать кампанию по ратификации и применению Конвенции №187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» (2006 г.).

Комитет по трудовой миграции признал необходимость более жесткого контроля за проблемами трудовой миграции на всех уровнях на основе социального диалога. «МОТ должна сыграть ведущую роль в реализации принципов достойного труда в этой важнейшей сфере, включая участие в подписании Глобального соглашения ООН по вопросам миграции, намеченного на 2018 год», – говорится в его резолюции.

Комитет по основополагающим принципам и правам в сфере труда принял Резолюцию с призывом к Генеральному директору подготовить план действий для дальнейшего продвижения в мире основных трудовых норм МОТ.

Работа Комитета по занятости и достойному труду в целях обеспечения мира и потенциала противодействия завершилась



принятием Конференцией важнейшей Рекомендации №205 «Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия», которая представляет собой новую редакцию ранее принятой МОТ Рекомендации 1944 года №71. Задача принятого документа – дать ответ на проблемы и кризисные ситуации, возникающие в современном мире в связи с вооруженными конфликтами и стихийными бедствиями, способствовать восстановлению и реконструкции, включая предотвращение этих явлений и готовность к ним.

Конференция также утвердила отмену четырех и изъятие двух трудовых конвенций, утративших свою актуальность.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков выступил на одном из пленарных заседаний Конференции в ходе обсуждения основного доклада Генерального директора МОТ, который в этом году был посвящен «зеленой» экономике.

В рамках Конференции прошел очередной учебный семинар по применению международных трудовых норм для руководителей и специалистов общероссийских отраслевых профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, в котором принял участие председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна. Такие семинары давно стали традиционными: они проводятся ежегодно, начиная с 1995 года.

Делегаты от профцентров стран БРИКС приняли участие в организованном Всекитайской федерацией профсоюзов совещании, в ходе которого обсуждались вопросы подготовки к предстоящим в конце июля Профсоюзному Форуму БРИКС (Пекин) и консультациям с министрами труда и занятости БРИКС (Чунцин).

Департамент международного сотрудничества Аппарата ФНПР

СПОСОБСТВОВАТЬ ЛУЧШЕМУ СОЧЕТАНИЮ РАБОТЫ И ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ

Доклад Международной организации труда и Европейского фонда по улучшению условий жизни и труда показывает, что в целом применение современных информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) - смартфонов, планшетов, ноутбуков и настольных компьютеров - быстро меняет привычные модели труда и может способствовать лучшему сочетанию работы и личной жизни, но одновременно размывает границы между ними. В докладе обобщены результаты исследований, проведенных в 15 странах, в том числе в государствах - членах Евросоюза, Аргентине, Бразилии, Индии, США, Японии.

Отмечается ряд положительных аспектов удаленной работы с использованием ИКТ и мобильных рабочих приложений. Это, например, большая самостоятельность в плане рабочего времени и, соответственно, большая гибкость в его использовании, сокращение времени на проезд к месту работы, что способствует более рациональному общему сочетанию трудовой и личной жизни, повышению производительности труда.

занятость в течение части рабочего дня, что позволит удаленным сотрудникам поддерживать контакты с коллегами и улучшить условия их работы, ограничивая при этом неформальную и дополнительную удаленную работу с использованием ИКТ.

«Особенно важно решать проблемы, связанные с дополнительными рабочими заданиями, которые выполняются с применением ИКТ. Например, которые даются сотрудникам на дом, что можно трактовать как неоплачиваемую переработку. Также необходимо обеспечивать соблюдение права работников на минимальные периоды отдыха, чтобы избежать негативного влияния работы на их здоровье и благополучие», - отмечает Оскар Варгас, эксперт Еврофонда.

Степень распространения удаленной работы с использованием ИКТ и мобильных рабочих приложений (Т/ИСТМ) существенно различается - от 2 до 40 процентов работников - в зависимости от страны, профессии, отрасли и от того, как часто сотрудники привлекаются к этому виду труда. В странах ЕС-28 в эту форму работы вовлечены около 17% работников. В большинстве стран еще большая доля работников вовлечена в такую работу периодически.

Авторы доклада выявили и некоторые негативные аспекты такой модели занятости: это, как правило, большая продолжительность рабочего времени и смешение личной жизни и трудовых обязанностей, что приводит к сильному стрессу.

В докладе проводится четкое различие между удаленными работниками, которые трудятся на дому и, как представляется, в большей степени сохраняют баланс между трудовой и личной жизнью, и «высокомобильными» работниками, чья работа может с большей вероятностью негативно сказаться на собственном здоровье и благополучии. Также содержатся рекомендации по устранению этого дисбаланса. Например, предлагается продвигать формальную удаленную



На сегодняшний день только в странах ЕС созданы основы для адаптации к новым формам удаленной работы, заключено Европейское рамочное соглашение об удаленной работе. Однако большая часть таких инициатив относится к формальной удаленной занятости, в то время как основные проблемы связаны с неформальной и разовой удаленной работой.

По мере того как дистанционная работа становится все более заметным явлением, растет потребность разделения работы и личной жизни. В Германии и Франции уже идет поиск решений на уровне компаний, рассматриваются возможности внесения изменений в законодательство. В качестве примера можно назвать появившееся в ходе последнего пересмотра Трудового кодекса Франции «право на удаленную работу». В будущем это может вылиться в конкретные меры, призванные не допустить постоянного присутствия работы в жизни людей. Это, например, выключение компьютерных серверов в нерабочее время, чтобы работающая электронная почта не приходила сотрудникам в часы отдыха и в выходные, что уже взято на вооружение компаниями.

Опубликовано в журнале
«Профсоюзы» 4/2017

ВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВУ

Профсоюзная делегация, в состав которой вошли председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза А.М.Кадиева, председатель Каякентской районной организации Профсоюза С.И.Идрисов, заместитель председателя Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов М.Н.Гасанов, посетила одно из передовых виноградарских хозяйств региона - ГУП «Кировский» в селе Дружба. Здесь состоялась встреча с руководителем хозяйства Б.А.Гаджиевой и председателем первичной профсоюзной организации М.Э.Ибрагимовым.

Село Дружба - многонациональный населенный пункт, образованный в 1966 году переселенцами из 112 сел, разрушенных землетрясением. Сейчас здесь в мире и согласии проживают более 4200 человек. Это в своем роде уникальное явление. Уникальна и руководитель предприятия - женщина-виноградарь.

«Земля принадлежит тому, кто орошает ее своим потом, - рассуждает Бурлият Ахмедпашаевна. - И земля должна использоваться эффективно. Горько видеть, что сегодня тысячи гектаров земель в Дагестане заброшены. Если земля не обрабатывается, нужно ее передавать тому, кто будет на ней работать!»

На сегодня виноградники ГУП «Кировский» раскинулись на площади 480 га. Урожайность винограда составила в 2016 году 92 ц/га. Все 183 работника своевременно получают заработную плату, которая в среднем по хозяйству составляет около 12 тысяч рублей, что для сельскохозяйственного предприятия региона неплохо. В сезон уборки урожая численность работников на полях увеличивается до 400 человек.

Особый разговор - это забота о людях, условиях их труда. М.Э.Ибрагимов, много лет являющийся председателем профсоюзной организации хозяйства, отмечает: «Я считаю, что профком объединяет трудовой коллектив, помогает видеть перспективу,

намечать стратегию развития предприятия. Поэтому у нас нет конфликтов с администрацией, хотя бывают разногласия по некоторым вопросам, ведь у каждого своя позиция.

Мы, к примеру, едины во мнении, что надо вкладывать средства в оздоровление членов трудового коллектива. Ежегодно нуждающиеся поправляют свое здоровье в санаториях, оплатив за путевку лишь 50% стоимости, остальное берет на себя предприятие и профорганизация. Все события в жизни работников связаны с Профсоюзом, он рядом с людьми, как говорится, и в радости, и в горе. Благодаря постоянной заботе о трудящихся и отдача от коллектива высокая. Рабочие и служащие хозяйства получают за свой труд ежемесячную зарплату, а также премиальные в конце года. Все хозяйственные вопросы решаются согласованно с профсоюзной организацией, неукоснительно соблюдаются права работников и положения коллективного договора».

Разговор коснулся также проблем, которые имеют место в целом в отрасли, в частности, кадрового обеспечения. В хозяйстве работают сельчане - все опытные, знающие свое дело, много лет отдавшие отрасли. Сейчас некоторые стали увольняться. Происходит это от того, что отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. К сожалению, эта проблема может сказаться на результатах труда.

Другая проблема - это отсутствие специальных хранилищ для винограда, которые позволяют хранить урожай некоторое время для последующего сбыта по выгодной цене. Для решения вопроса планируется изыскать финансовые средства на приобретение специальных холодильников.

Совместная работа руководства и профсоюзной организации позволяет значительно повышать эффективность производства, способствует улучшению жизни и уровня благосостояния не только работников, но и всех жителей села Дружба.



*По информации
Дагестанской республиканской
организации Профсоюза*

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В АПК ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Агропромышленный комплекс является важнейшей отраслью экономики Иркутской области, который призван обеспечивать население региона продуктами питания в объемах и ассортименте, достаточном для формирования правильного и сбалансированного питания.

Центральным звеном АПК является сельское хозяйство. Оно выступает основным источником продуктов питания и сырья для перерабатывающей промышленности.

На территории области развиты молочное и мясное скотоводство, свиноводство, птицеводство, овцеводство, производство зерна, картофеля, овощей. В незначительной степени – коневодство, пчеловодство, звероводство, прудовое рыбоводство, производство рапса.

Ресурсное обеспечение любой отрасли невозможно без грамотного подхода к вопросам социально-трудовых отношений. Поэтому стороны социального партнерства отрасли поддержали инициативу Иркутской областной организации Профсоюза о разработке и заключении Отраслевого соглашения.

Коллективные переговоры были начаты в 2014 году. Процесс был сложным, но плодотворным. Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Иркутской области на 2015-2017 годы было подписано 27 марта 2015 года.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, определяет права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Иркутской области.

Стороны приняли на себя обязательства в области производственных и социально-экономических отношений, в сфере трудовых отношений, по обеспечению занятости работников и подготовке кадров.

Одними из основных приоритетов деятельности обозначены обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Направлением совместной деятельности также является реализация молодежной политики в организациях АПК: снижение уровня безработицы, проведение профориентационной работы в целях привлечения и закрепления молодых специалистов в отрасли, содействие карьерному росту, обеспече-

ние правовой и социальной защищенности молодежи и другие.

Для повышения результативности коллективно-договорного регулирования стороны договорились: обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по социально-экономическим вопросам, развивать практику коллективно-договорного регулирования и распространить действие Соглашения на всех работодателей и работников.

В целях содействия в подготовке кадров и закрепления молодежи на селе с учетом мнения социальных партнеров принята Концепция непрерывного агробизнес-образования на сельских территориях на период до 2020 года. Работа по реализации мероприятий, предусмотренных Концепцией, в настоящее время проводится при активном участии аграрных образовательных организаций Иркутской области, которые проводят занятия со школьниками и мастер-классы для учителей школ.

Социальные партнеры оказывают содействие в проведении мероприятий по реализации моделей агробизнес-школ в сельских общеобразовательных школах муниципальных образований области. В настоящее время такая модель реализуется в 25 сельских школах региона.

Кроме того, социальные партнеры принимают участие в работе Областного совета по агробизнес-образованию в целях содействия в вопросах реализации плана мероприятий Концепции по развитию системы непрерывной подготовки кадров для агропромышленного комплекса по схеме «начальное образование - общее среднее - среднее профессиональное - высшее - сельскохозяйственное производство».

С целью формирования потребительского спроса на продукцию местных товаропроизводителей на продовольственных рынках региона социальные партнеры проводят работу по привлечению организаций агропромышленного комплекса области к участию в ярмарках, выставках, имиджевых мероприятиях. Только в 2016 году на территории Иркутской области проведено 1925 ярмарок, на которых предусмотрена реализация сельскохозяйственной продукции, в том чис-



**Обсуждение проекта
Отраслевого соглашения**

ле сезонных – 262, праздничных – 559, выходного дня – 984, постоянно действующих – 120.

Под знаком «Продукты Приангарья» проходит демонстрация и продвижение продукции иркутских товаропроизводителей на выставочно-ярмарочных мероприятиях, конференциях и других публичных мероприятиях.

В целях популяризации сельского труда, поднятия престижа сельскохозяйственных специальностей и профессий в Иркутской области проводятся конкурсы профессионального мастерства среди трактористов-машинистов, операторов машинного доения коров, операторов по искусственному осеменению коров.

Ежегодно проводится областное трудовое соревнование (конкурс) в сфере АПК Иркутской области. По результатам конкурса в 2016 году по 17 номинациям были награждены 55 победителей – это руководители муниципальных образований, сельхоз- и перерабатывающих предприятий, сельскохозяйственных потребительских кооперативов, главы КФХ, бригад (звеньев) по производству мяса птицы и яиц, овощеводческих звеньев и бригад по откорму КРС, комбайнеры на уборке зерновых культур, трактористы-машинисты на обработке почвы и операторы машинного доения, представители рабочих профессий – свиноводы, овцеводы, коневоды и пчеловоды. Данный конкурс является традиционным и проводится ежегодно.

Большое внимание социальные партнеры уделяют формированию системы «обратной связи». Система консультационного обеспечения агропромышленного комплекса построена на принципах интеграции аграрного научного, общественного сообщества и бизнеса.

В целях стимулирования получения сельскохозяйственными товаропроизводителями консультационной помощи по вопросам

ведения сельхозпроизводства в 2016 году в механизмах бюджетной поддержки были предусмотрены субсидии на возмещение части затрат, связанных с оказанием информационно-консультационных услуг. На эти цели израсходовано из областного бюджета 3,3 млн рублей. В результате возмещение затрат получили 32 сельскохозяйственных товаропроизводителя 13 районов.

Все рекомендации, подготовленные в результате выполнения договоров на оказание информационно-консультационных услуг, внедрены в производство.

За 2016 год в Министерство сельского хозяйства Иркутской области поступило 526 письменных обращений граждан (2015 – 491 обращение, 2014 – 304 обращения).

Основные вопросы, отраженные в обращениях, – о создании крестьянско-фермерских хозяйств, семейных животноводческих ферм, об участии в государственной программе начинающих фермеров, о реформах в сельском хозяйстве, мерах государственной поддержки, трудоустройстве и строительстве жилья, о приобретении оборудования, землях сельскохозяйственного назначения, вопросы по реализации инвестиционных проектов.

Кроме того, в 2016 году в Министерстве сельского хозяйства Иркутской области совместно с социальными партнерами рассмотрены 729 наградных дел, в том числе 4 наградных дела на государственные награды, 194 – на ведомственные награды, 101 – на областные награды, 430 ходатайств для награждения Почетными грамотами и Благодарностями Министерства.

Стороны в установленном порядке содействуют в заключению коллективных договоров, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров, проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзных организаций.

Итоги реализации Отраслевого соглашения будут подведены в конце 2017 года. Уже сегодня участники социального диалога в регионе согласны, что механизмы социального партнерства существенно помогают в реализации государственной агропромышленной политики, и готовы приступить к переговорам по заключению Отраслевого соглашения на предстоящий период.

*А.В.Ракитин,
председатель Иркутской областной
организации Профсоюза*

ОБЩИЕ ЗАДАЧИ

В целях привлечения внимания к проблемам охраны труда, обеспечения прав работников на безопасные условия труда и, главное, сохранения их жизни и здоровья по предложению профсоюзов Архангельской области 2017 год в регионе объявлен Годом охраны труда.

Этому предшествовало проведение мониторинга производственного травматизма, состояния условий и охраны труда в организациях Архангельской области, который показал, что при общем снижении уровня производственного травматизма численность работников, занятых на работах во вредных и опасных условиях труда, снижается крайне медленно. Более 40% трудятся в условиях, не отвечающих требованиям безопасности труда. Медленно сокращается количество тяжелых и смертельных несчастных случаев. Кроме того, часто встречаются факты, когда работодатели скрывают произошедшие несчастные случаи.

Был сделан вывод, что проводимые в 2016 году мероприятия по предупреждению травматизма и профзаболеваний, по надзору за соблюдением требований охраны труда не смогли коренным образом повлиять на улучшение условий труда работающих.

Используя результаты проведенного мониторинга, в целях привлечения внимания к проблеме сохранения жизни и здоровья членов профсоюзов, соблюдения их трудовых прав на безопасные условия труда стороны социального партнерства региона впервые подписали план мероприятий по проведению Года охраны труда. В частности, планом предусмотрена организация горячей линии по вопросам охраны труда, проведение систематического обучения уполномоченных по охране труда, совещаний и круглых столов, тематических проверок инспекторами труда Федерации профсоюзов области и Государственной инспекцией труда и многие другие мероприятия.

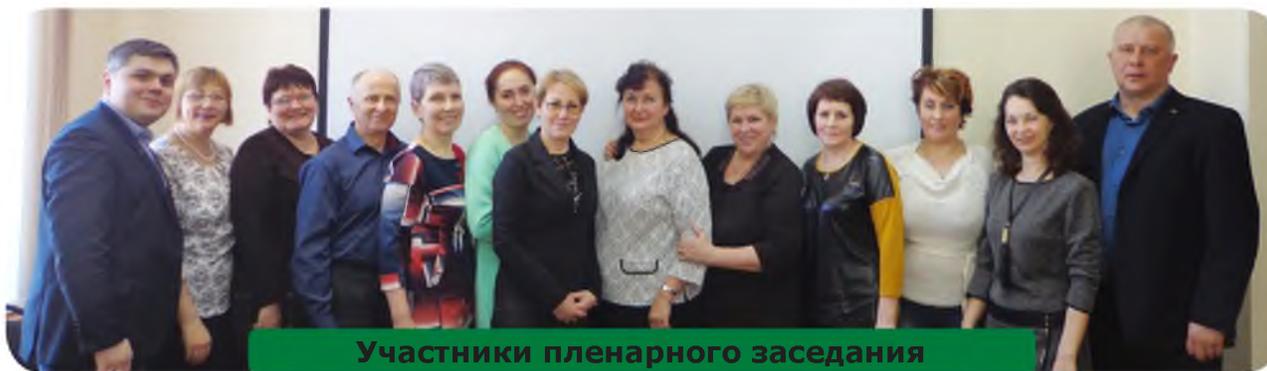
План мероприятий подписали Федерация профсоюзов Архангельской области, Министерство труда, занятости и социального развития области, Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе, Государственное учреждение - Архангельское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Российское отделение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Архангельской области». Руководствуясь планом мероприятий, муниципальные образования разработали свои мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда.

Областная организация Профсоюза рассмотрела данный вопрос на пленарном заседании. В выступлениях председателей районных и первичных профорганизаций отмечалось, что в области есть немало предприятий АПК, которые стремятся идти в ногу со временем, в числе которых коллективы ЗАОр «Народное предприятие «Архангельскхлеб», ОАО «Северодвинский хлебокомбинат», АО «Агрофирма «Вельская», ОАО «Агрофирма «Устьянская». Здесь ведется реконструкция, приобретается современная техника, строятся новые и обновляются имеющиеся производственные помещения, что позволяет значительно снизить уровень ручного и тяжелого физического труда, способствует повышению производительности.

Администрация и первичная профсоюзная организация АО «Важское» заботятся о здоровье работников, следят за состоянием условий труда, создают в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами по охране труда безопасные условия труда на рабочих местах. Работники обеспечиваются качественной спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, моющими средствами. В соответствии с приложениями к коллективному договору сотрудники своевременно проходят инструктажи, обучение и медицинские осмотры за счет средств предприятия. На охрану труда в 2016 году израсходовано 1,5 млн рублей.

В прошлом году в АО «Важское» проведена специальная оценка условий труда. Оценено 340 рабочих мест. По результатам СОУТ разработан план мероприятий по улучшению условий труда. Также утверждены инструк-





Участники пленарного заседания

ции по охране труда и технике безопасности на всех участках работы. Действует комиссия по охране труда, состоящая из представителей работодателя и профкома. Ежегодно средства ФСС РФ используются для финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. На эти цели за прошлый год израсходовано 391,6 тысяч рублей. В 2016 году несчастных случаев на производстве не было.

За последние годы в коллективные договоры многих организаций АПК были включены дополнительные гарантии, сверх предусмотренных законодательством:

- выдача выше нормы спецодежды, спецобуви и других СИЗ;
- материальное стимулирование уполномоченных по охране труда;
- увеличение ассигнований на мероприятия по охране труда;
- приобретение путевок для санаторно-курортного лечения;
- индексация заработной платы на уровень инфляции и другие.

За счет средств, полученных в 2016 году от Архангельского регионального отделения Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников, проведена аттестация 1,9 тысяч рабочих мест по условиям труда, для 8,9 тысяч занятых на работах с вредными условиями труда приобретена спецодежда, выделено 190 путевок на санаторно-курортное лечение, 1,5 тысячи работников прошли обязательные медицинские осмотры.

К сожалению, 10 организациям было отказано в финансовом обеспечении. Причинами послужили:

- наличие недоимки по уплате страховых взносов, пени и штрафов, непогашенных на день подачи заявления;
- предоставление неполного комплекта

документов;

- предоставление документов, содержащих неполную информацию.

Необходимо отметить, что в каждой первичной профсоюзной организации созданы комиссии по охране труда, благодаря чему постоянно ведется контроль за состоянием рабочих мест и безопасностью труда, что позволяет свести травматизм на производстве к минимуму. Повсеместно соблюдаются правила внутреннего трудового распорядка. На многих предприятиях с целью восстановления работоспособности, уменьшения утомляемости и экономии рабочего времени организовано полноценное питание. Все это дает положительные результаты.

В целом по Архангельской области сохраняется тенденция снижения общего уровня производственного травматизма. Положительная динамика была достигнута за счет усиления профилактической работы по охране труда и согласованного подхода к вопросам обеспечения безопасных условий труда со стороны работодателей, надзорных органов и профсоюзов, постоянного финансирования ФСС РФ предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

В то же время изучение положения дел с охраной труда на местах свидетельствует о нарушениях трудового законодательства:

- допуск к работе лиц, непрошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда;
- ненадлежащее обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты;
- нарушение сроков проведения СОУТ;
- несоблюдение установленного порядка проведения инструктажа и стажировки со вновь принимаемыми работниками;
- некачественное расследование несчастных случаев и отсутствие мер по их недопущению в дальнейшем;
- отсутствие положения о распределении обязанностей, прав и ответственности должностных лиц в области охраны труда.

В 2016 году проверки по соблюдению работодателем требований трудового законодательства были проведены в 10 организациях АПК. В ходе проверок выявлено свыше 180 нарушений.

В некоторых сельскохозяйственных организациях несчастные случаи на производстве происходят с завидным постоянством (АО «Агрофирма «Вельская», СПК «Холмогорский племзавод», АО «Родина»).

В 2016 году в агропромышленном комплексе области произошло 22 несчастных случая, в том числе один с тяжелым исходом. Наибольшее количество зафиксировано на предприятиях, занятых разведением крупного рогатого скота, - семь (в том числе один с тяжелым исходом), при производстве дистиллированных алкогольных напитков - четыре, производстве хлеба и мучных кондитерских изделий - три. Анализ показывает, что более 72% несчастных случаев происходят по причинам организационного характера. Так, в ЗАО «Племзавод «Копачево» инструктажи по охране труда проводят специалисты, непрошедшие в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда.

Как показывает практика, на предприятиях, где строго соблюдаются требования охраны труда, несчастных случаев значительно меньше. С другой стороны, там, где нет профсоюзных организаций, например, как на предприятии «Комсомольский», травматизм бьет все рекорды. Конечно, в этой сфере очень не хватает специалистов. Поэтому вся ответственность возложена на внештатных трудовых инспекторов. Как правило, небогатые предприятия берут специалиста со стороны. А такой специалист хотя и решает часть проблем, но в то же время не может полностью отвечать за всю сферу охраны труда, так как приходит лишь в те моменты, когда его вызывает работодатель.

Серьезной проблемой остается использование женского труда. Во многих хозяйствующих субъектах в нарушение норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 года №105, значительное количество женщин заняты на таких работах (ЗАО «Племзавод «Копачево», СПК «Племзавод «Кехта» и другие).

На заседании отмечалось, что во многих первичных профсоюзных организациях общественный контроль за условиями и охраной труда на рабочих местах осуществляется недостаточно активно, ненадлежащим образом организована работа уполномо-

ных (доверенных) лиц по охране труда. При выявлении нарушений трудового законодательства профсоюзные организации не направляют в адрес работодателей и надзорных органов требования о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудовых прав членов профсоюзов.

При проведении специальной оценки условий труда первичные профсоюзные организации недостаточно контролируют процесс проведения измерений вредных факторов и не обладают информацией о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, действующей на предприятии до начала СОУТ.

Поэтому областной комитет рекомендовал профсоюзным организациям при проведении на предприятии спецоценки принимать непосредственное участие в замерах и установлении оценки условий труда на каждом рабочем месте члена Профсоюза. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на профилактику и снижение производственного травматизма. Оказывать помощь уполномоченным в проведении проверок по соблюдению требований охраны труда.

Для эффективной работы профсоюзных организаций в вопросах охраны труда, выполнения мероприятий по контролю за соблюдением работодателями необходимых требований в части обеспечения прав работника на труд в условиях, отвечающих нормативным требованиям, профсоюзным организациям необходимо осуществлять постоянный мониторинг условий и охраны труда на рабочих местах. Этому будет способствовать и выполнение плана мероприятий по проведению Года охраны труда в Архангельской области.

Совместными действиями социальные партнеры могут достигнуть хороших результатов в сфере охраны труда в Архангельской области. Ведь у профсоюзов, как общественных организаций, регионального Министерства труда, Прокуратуры, Государственной инспекции труда, Фонда социального страхования при разных методах задачи – общие. Самая главная – сохранение здоровья и жизни работников.

*А.А.Тимофеев,
председатель Архангельской областной
организации Профсоюза*

ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание комитета областной организации Профсоюза. С докладом по вопросу: «О социально-экономической ситуации в Воронежской области и работе профсоюзных комитетов по выполнению Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Воронежской области на 2015-2017 гг. в 2016 году» выступила председатель А.И.Кравцова.

Анна Ивановна отметила, что развитие агропромышленного комплекса в регионе идет темпами, превышающими средний уровень по стране. Большую роль в этом играет конструктивное взаимодействие Правительства области, профсоюзов и работодателей. Основа механизма сотрудничества – социальное партнерство, его основные правовые документы – областное трехстороннее и Отраслевое соглашение по АПК области, коллективные договоры. Заложенные в них нормы, условия и обязательства сторон помогают решать многие вопросы, касающиеся как экономики, так и социальной сферы.

Подтверждением тому служит факт, что индекс производства сельхозпродукции в хозяйствах всех категорий в 2016 году составил 103,4% к предыдущему году. Рентабельность сельхозорганизаций – 24%. Среднемесячная заработная плата работников сельхозо хозяйств – 25252 рубля, перерабатывающих отраслей – 27507 рублей, индекс производительности труда – 102%.

Реализуются мероприятия государственной программы области «Развитие сельского хозяйства, производства пищевых продуктов и инфраструктуры агропродовольственного рынка». За 2016 год меры господдержки реализованы по 36 направлениям производства и переработки сельхозпродукции.

В условиях строительства новых предприятий и внедрения современных технологий большое внимание уделено подготовке и переподготовке кадров, созданию стимулов к работе на предприятиях АПК для молодежи, а также лиц предпенсионного и пенсионного возрастов. Создан Наблюдательный совет по подготовке кадров для агропромышленного комплекса. В его состав вошли представители профессиональных союзов.

Ежегодно в регионе проводятся конкурсы на определение лучшего по профессии, лучшую организацию в области охраны труда, лучшее промышленное предприятие.

Областная организация Профсоюза уделяет особое внимание оказанию правовой помощи при подготовке и разработке коллективных договоров. К примеру, в колдоговорах сельскохозяйственных предприятий Бобровского, Каменского, Подгоренского, Эртильского и других муниципальных районов предусмотрено профессиональное раз-



Подписание Отраслевого соглашения по АПК области

витие сотрудников за счет средств работодателей. Во всех организациях АПК проводится экономическое соревнование, победители которого награждаются санаторно-курортными и экскурсионными путевками, денежными премиями, ценными подарками.

Областная организация Профсоюза ежемесячно проводит мониторинг ситуации на рынке труда на предприятиях АПК, уделяя особое внимание таким параметрам, как сокращение штата, введение неполной рабочей недели, закрытие предприятий, задержка выплаты зарплаты.

На особом контроле – работа с молодежью, координирует которую молодежный совет областной организации, эффективно сотрудничающий с региональным отделением Российского союза сельской молодежи.

Участники заседания рассмотрели другие плановые и текущие вопросы: о внесении изменений в составы комитета, молодежного совета, постоянных комиссий, контрольно-ревизионной комиссии областной организации Профсоюза; об организаторской работе комитетов Павловской и Россошанской районных организаций Профсоюза по выполнению уставных задач.

По всем рассмотренным вопросам приняты постановления.

В завершение заседания состоялось награждение профсоюзного актива победителей конкурса работы городской, районных и первичных профсоюзных организаций за 2016 год.

*Ю.В.Молоканова,
главный специалист
информационно-организационного
отдела Воронежской областной
организации Профсоюза*

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Заседание комитета областной организации Профсоюза состоялось на базе Нижегородской государственной сельскохозяйственной академии. Всего на повестке дня было пять вопросов. Основным стал вопрос о реализации молодежной политики.

По словам председателя Нижегородской областной организации Профсоюза Н.К.Волковой, перед профсоюзной организацией стоит задача защищать социально-экономические права и интересы работающей на селе молодежи, вовлекать ее в свои ряды.

В ходе пленума говорили о проблемах закрепления молодых кадров в организациях АПК. По данным социологов, в России две трети молодых сельчан хотят переехать в город. Обучающиеся в аграрных образовательных организациях студенты не стремятся вернуться на село. И в этом аспекте, отмечает Н.К.Волкова, важно осуществлять молодежную политику на основе заключенного Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Нижегородской области на 2017-2019 годы.

В настоящее время каждый пятый член Профсоюза в регионе – это молодой человек до 35 лет. Больше всего молодых аграриев в таких организациях, как Государственное ветеринарное управление ГО г.Нижний Новгород (42,5%), сельхозпредприятие ОАО «Тепелево» (42,4%), Министерство сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области (38,0%), а также на Кудьминской и Линдовской птицефабриках (34,0%). И этот потенциал нужно развивать.

Члены областного комитета утвердили концепцию молодежной политики, положение о молодежном совете, его состав из семи человек, избрали председателя молодежного совета. Им стала председатель профорганизации ОАО «Линдовская птицефабрика - племенной завод» Анна Бочкарева.

В работе областного комитета приняли

участие заместитель министра сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области Н.В.Седова, ректор Нижегородской государственной сельскохозяйственной академии А.Г.Самоделкин, председатель Объединения работодателей Агропромышленный союз Нижегородской области А.В.Степанов, председатель профорганизации студентов Нижегородской ГСХА К.Пишина, уполномоченный по правам студентов Р.Оксанич, молодые члены Профсоюза из Нижегородской ГСХА.

Н.В.Седова проинформировала о ситуации, складывающейся в регионе, по обеспечению молодыми кадрами АПК, о мерах государственной поддержки получивших высшее или среднее профессиональное образование молодых специалистов за счет средств областного бюджета: ежемесячная доплата к заработной плате и выплата единовременного пособия.

Как отметил А.В.Степанов, сейчас экономика села не настолько сильна, как хотелось бы - не хватает квалифицированных кадров: «Необходимо работать с ребятами, чтобы они уже с первых курсов знали, куда пойдут работать».

По мнению А.Г.Самоделкина, нужно объединить усилия с профсоюзной организацией для решения проблем кадрового обеспечения агропромышленного комплекса.

«Мы уже сейчас сотрудничаем с профсоюзной организацией, подтягиваем в Профсоюз студентов, аспирантов, магистров, чтобы сообща решать вопросы закрепления кадров на селе, создания новых рабочих мест, поддержки и развития малого и среднего бизнеса, продвижения имиджа академии, совместного создания агроклассов, - сказал ректор Нижегородской государственной сельскохозяйственной академии. - Дети порой не знают, как растет хлеб, поэтому заниматься профориентационной работой нужно уже с детского сада. И это общая задача. Поскольку если мы говорим, что у нас аграрная страна, то возрождать ее нужно и через такие массовые общественные организации, как профсоюзы».

*Информация Нижегородской областной
организации Профсоюза*



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Развитие социального партнерства между предприятиями АПК в муниципалитетах Тюменской области и областной организацией Профсоюза является приоритетной задачей, считают члены Общественного совета при департаменте агропромышленного комплекса области. Динамика развития, положительные и отрицательные стороны сотрудничества были рассмотрены на заседании Совета.

В работе Общественного совета приняли участие: руководитель департамента АПК области В.Н.Чейметов, депутат Тюменской областной Думы Н.А.Бабин, руководители и представители сельскохозяйственных предприятий, профактив региона.

По словам председателя Тюменской областной организации Профсоюза Н.В.Иваненко, значительная доля руководителей организаций отрасли настроена антипрофсоюзно. В связи с этим Наталья Васильевна обратилась к Общественному совету с просьбой направить письмо в адрес органов управления АПК муниципальных образований о развитии социального партнерства через содействие в заключении коллективных договоров и создании на предприятиях АПК первичных профорганизаций.

«Я думаю, это происходит из-за недостаточной информации о работе профсоюзных комитетов. При общении с руководителями звучит вопрос: а что даст профсоюз? Ответ тут один: профсоюз – это не бизнес, а инструмент объединения коллектива, способ регулирования социально-трудовых отношений».

Н.В.Иваненко отметила, что в регионе действуют две районные организации Профсоюза: Тюменская, в составе которой семь профорганизаций, и Ишимская, объединяющая 14 профорганизаций. Общее количество членов Профсоюза составляет 3,3 тысячи человек. Охват профчленством, где имеются профсоюзные организации, - 53%.

«В области есть и такие предприятия, на которых стопроцентный профсоюзный охват. Например, учхоз Государственного аграрного университета Северного Зауралья: все 184 работника являются членами Профсоюза».

По словам Н.В.Иваненко, расцвет профсоюзного движения в Тюменской области пришелся на 90-е годы, когда насчитывалось около 200 первичных профорганизаций. Это была самая массовая и самая сильная в организационном и финансовом плане профсоюзная организация в регионе.

За последние два года наметилась по-



ложительная динамика в работе областной организации. В 2015 году создана профорганизация департамента АПК области, восстановлена деятельность профкома на Ялutorовском молочном комбинате, а в начале 2017 года в состав Профсоюза вошла профорганизация Тобольского рыбопромышленного техникума.

На заседании Общественного совета при департаменте агропромышленного комплекса Тюменской области его члены поддержали инициативу областного комитета по ряду предложений.

Содержательными были выступления председателей первичных профсоюзных организаций: И.И.Рубана – племзавод «Юбилейный», и Д.И.Самохвалова – ГАУ Северного Зауралья.

«Профсоюзы – это неотъемлемая часть политической инфраструктуры любого общества. От их деятельности зависит очень многое, - считает председатель Общественного совета О.Н.Гончаренко. - Профсоюз работников АПК РФ - один из старейших в России. В Тюмени его история начинается со времен образования губернии в мае 1918 года».

О.Н.Гончаренко считает, что это свидетельствует о богатом опыте тюменских работников Профсоюза. Потому важно поддерживать положительную динамику развития Профсоюза в регионе.

*Информация Тюменской областной
организации Профсоюза*

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

Одним из самых старых международных праздников является Международный день защиты детей - 1 июня. Впервые праздник проводился в 1950 году и с тех пор отмечается ежегодно.

Этот день не только один из самых радостных, но и напоминание взрослым о том, что дети нуждаются в их постоянной защите. От того, каким будет их детство, зависит не только будущее каждой семьи, но и страны в целом.

Структурные организации Профсоюза в своей работе уделяют постоянное внимание заботе о детях членов Профсоюза и попавших в сложные жизненные обстоятельства. В рамках 1 июня администрации и профсоюзные комитеты предприятий АПК, выборные коллегиальные органы профсоюзных организаций подготовили многочисленные мероприятия для детей.

На кондитерской фабрике «БЕЛОГОРЬЕ» Белгородской области давно сложилась добрая традиция по-своему, «по-кондитерски» отмечать Международный день защиты детей. В этом году самые талантливые и одаренные дети работников предприятия приняли участие в ежегодном конкурсе детских рисунков. Профсоюзный комитет объявил тему конкурса - «Мир глазами детей» - заранее, и у ребят было достаточно времени на подготовку своих творческих работ.

Получено около 100 произведений молодых художников, а возраст «юных Пикассо» варьировался от 4 до 14 лет.

Молодежный совет «БЕЛОГОРЬЯ» подготовил два стенда-коллажа со всеми направленными на конкурс рисунками, которые разместили в столовой.

Совместным решением администрации фабрики и профсоюзного комитета для всех ребят - участников конкурса организована экскурсия по предприятию. Обычно из-за строгих санитарных правил и техники безопасности экскурсии не проводятся, но в данном случае сделано исключение. По производственным площадкам предприятия

группу провели начальники производственных подразделений и члены профсоюзного комитета. Дети могли воочию наблюдать за производственным процессом – от замеса теста до упаковки готового печенья, и даже сразу же попробовать готовый продукт прямо с производственной линии. Ребята были удивлены, насколько сложное оборудование на кондитерской фабрике – процесс практически полностью автоматизирован. Также они в доступной форме узнали, какие надо получить профессии, чтобы прийти работать на кондитерскую фабрику «БЕЛОГОРЬЕ», продолжив тем самым трудовую династию.

После экскурсии в столовой предприятия для ребят был организован «сладкий стол», где они смогли попробовать абсолютно все наименования выпускаемой кондитерской фабрикой продукции: от печенья до газированных напитков.

Каждый ребенок получил набор для творчества и сладкий подарок.

С.Н.Войченко, заместитель начальника управления ресурсного обеспечения – начальник отдела организационно-контрольной работы и взаимодействия со СМИ департамента агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды Белгородской области, председатель первичной профсоюзной организации, совместно с сотрудниками департамента посетил областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, чтобы поздравить его воспитанников с праздником.

Социально-реабилитационный центр действует с 1999 года. Здесь оказывают комплексную социальную помощь детям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

На заседании профсоюзного комитета большинством голосов принято решение выделить денежные средства на покупку памятных подарков воспитанникам социально-



Праздник на кондитерской фабрике «БЕЛОГОРЬЕ»

реабилитационного центра.

Гости пожелали ребятам мира, добра и любви, так необходимые всем детям на земле, и вручили подарки, закупленные на средства, выделенные профсоюзным комитетом и собранные сотрудниками департамента.

Забота о подрастающем поколении включает в себя целый ряд направлений работы **Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза.**

Обком провел конкурс детских рисунков «Счастливое детство», который нашел живой отклик у маленьких художников - детей членов Профсоюза.

Участники, вооружившись карандашами и красками, рисовали самые яркие события, которые случились в их жизни с участием Профсоюза. Здесь и поездки в цирк, зоопарк, дельфинарий, аквапарк, и отдых в летнем оздоровительном лагере и на море.

За победу в конкурсе юные художники получили подарки, а те, кто в этот раз не победил, - не менее приятные утешительные призы.

Победили в возрастной группе до 7 лет: I место - Ульяна Федотова, II место — Вера Карпова, III место - Ангелина Груздева.

В возрастной группе 7-10 лет: I место — Иван Самойлов, II место — Ольга Чунина, III место — Даша Кириллова.

В возрастной группе 11-14 лет: I место — Виктория Шварова, II место — Вадим Савин, III место — Александр Шулепин.

Профсоюзный комитет **АО «Нижегородский масложировой комбинат»** с администрацией провели праздник, в котором приняли участие 120 детей и столько же родителей. Работали различные площадки: игры с аниматорами, фестиваль рисунков на асфальте, проведены экскурсии по цехам предприятия и химическое крио-шоу, ребята сделали любимый всеми аквагрим.

В Володарском районе Нижегородской области Дворец культуры «Юбилейный» при поддержке профкома **Агрофирмы «Птицефабрика «Сеймовская»** подготовил большой праздник «Радуга планеты детства».

Два огромных хоровода собрали в свой круг несколько сотен ребятшек из детских садов и школьных оздоровительных лагерей г. Володарска. Ребята с удовольствием играли, пели, танцевали, отгадывали любимые мелодии.

Президиум Челябинской областной



организации Профсоюза объявил конкурс детских рисунков «Все вместе», в котором активно приняли участие первичные профсоюзные организации. На предприятиях были организованы подобные конкурсы, где участниками выступили дети членов Профсоюза. Работы победителей направлялись на областной конкурс.

Рабочая комиссия рассмотрела рисунки 30 участников от 6 первичных профорганизаций и определила победителей в разных номинациях. Президиум областной организации Профсоюза утвердил решение комиссии и вынес следующее постановление:

1. Признать победителем конкурса в 1 подгруппе (возраст детей до 7 лет) Максима Малинова (ООО «Чебаркульский молочный завод»).

2. Признать победителями конкурса во 2 подгруппе (возраст детей от 7 до 15 лет) Кирилла Головина (ООО «Чебаркульская птица») и Никиту Демидовца (ПАО «Птицефабрика Челябинская»).

3. Отметить высокий художественный уровень, качество работ и соответствие теме конкурса с вручением грамоты областного комитета следующих авторов: 1 подгруппа - Ваня Мухарлямов (ООО «Агрофирма «Ариант»), Настя Карпенко (ООО «Агрофирма «Ариант»); 2 подгруппа - Дарья Тутаява (ООО «Чебаркульский молочный завод»), Анна Борискина (ООО «Чебаркульская птица»), Лера Плюснина (ООО «Чебаркульская птица»).

Вручение дипломов, грамот и подарков прошло в торжественной обстановке на предприятиях.

По информации территориальных организаций Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Белгородская областная организация



Состоялось заседание президиума Белгородской областной организации Профсоюза. Открыла и вела заседание заместитель председателя В.И.Харебина.

Председатель Волоконовской районной организации Профсоюза А.И.Нагорский выступил с информацией «О работе по улучшению условий труда и снижению производственного травматизма на предприятиях АПК Волоконовского района». Содокладчиком выступил И.А.Литовченко, технический инспектор труда областной организации Профсоюза.

Вторым рассмотрен вопрос о работе профкома ОАО «Белмолпродукт» по защите социально-трудовых прав работников, выполнению обязательств колдоговора. Докладчиками выступили А.С.Ястребинская, председатель первичной профсоюзной организации, и В.А.Вернигора, заведующая отделом социально-экономической и правовой работы областной организации Профсоюза.

В.А.Вернигора также выступила с информацией об итогах выполнения коллективных договоров за 2016 год и их заключении на 2017 год.

В.И.Харебина проинформировала профактив о ходе выполнения постановлений президиума областной организации Профсоюза, принятых в 2016 году, об итогах учебы профсоюзных кадров и актива в I полугодии 2017 года, выполнении плана работы обкома Профсоюза на I полугодие 2017 года и о плане работы на II полугодие 2017 года.

По итогам заседания приняты соответствующие постановления и установлен контроль за их выполнением.

Брянская областная организация

Состоялось заседание комитета Брянской областной организации Профсоюза, участие в котором приняли председатель Федерации профсоюзов области О.В.Полякова, председатель комитета по аграрной политике и природопользованию Брянской областной Думы В.В.Евсеев, заместитель директора департамента сельского хозяйства Брянской области В.А.Горяинов, руководитель производственной практики и трудоустройства выпускников Брянского государственного аграрного университета М.М.Кабанов, руководители управлений сельского хозяйства муниципальных образований области.

В числе основных был рассмотрен вопрос о задачах департамента сельского хозяйства и областной организации Профсоюза по социальному переустройству села, улучшению условий труда и быта сельских тружеников, закреплению молодых специалистов в сфере агропромышленного производства. Собравшиеся отметили, что в регионе немало делается для наращивания объемов производства сельскохозяйственной продукции, внедрения в АПК новых технологий, закрепления на селе молодых специалистов. Участники пленума признали необходимость повышения эффективности работы областной организации Профсоюза, органов власти и работодателей, в том числе в рамках социального партнерства, по развитию инфраструктурного потенциала села, совершенствованию кадрового обеспечения АПК области, улучшению качества и уровня жизни сельской молодежи.

В ходе пленума члены комитета утвердили новый состав молодежного совета, председателем которого избран главный специалист областной профорганизации А.С.Головач.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.

Вологодская областная организация

На базе СПК (колхоз) «Коминтерн-2» состоялось расширенное заседание президиума и молодежного совета Вологодской областной организации Профсоюза.

С докладом «О ходе проведения полевых работ в Вологодской области и задачах сельхозтоваропроизводителей на период заготовки кормов и уборки урожая в текущем году» выступил М.В.Елфимов – начальник управления сельскохозяйственного производства, заместитель начальника Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области.



С информацией о ходе подготовки к летней оздоровительной кампании и организации отдыха в 2017 году выступила И.А.Львова – главный специалист отдела социально-трудовых отношений областной Федерации профсоюзов, которая рассказала о стоимости детских путевок, организациях социального обслуживания, исполняющих полномочия по обеспечению отдыха и оздоровлению детей на территории области.

Живой интерес вызвало выступление Е.А.Гурина – помощника председателя СПК (колхоз) «Коминтерн-2», председателя молодежного совета колхоза, который осветил работу по реализации основных направлений деятельности молодежного профсоюзного актива на практике.

По окончании заседания состоялось посещение производственных объектов СПК, строящихся и уже построенных с помощью колхоза домов для специалистов и работников хозяйства, картинной галереи и дома хлеба, другие объекты СПК.

Все увиденное и услышанное настолько впечатлило профсоюзных работников, что делегация Тотемского района во главе с председателем комитета по сельскому хозяйству и продовольствию обратилась в областной комитет с просьбой организовать встречу на территории СПК (колхоз) «Коминтерн-2» с проведением круглого стола с участием представителей администрации Кирилловского района и специалистов колхоза.

Ивановская областная организация

В г. Иваново уже восьмой раз состоялся областной смотр-конкурс агитбригад «Скажи профсоюзу «Да!». Традиционно конкурс проводится в один день с итоговыми занятиями Школы профсоюзного актива.

С приветственным словом в адрес конкурсантов и слушателей ШПА обратились председатель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов А.Н.Мирской и директор Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП Л.Н.Лебедева.



В этом году в конкурсе приняли участие семь команд из городов Иваново, Приволжска, Вичугского муниципального района. Профсоюз представляла агитбригада первичной профсоюзной организации Ивановской государственной сельскохозяйственной академии имени Д.К.Беляева, которая одержала победу в номинации «За творческую смелость» с номером «О теремке-Профсоюзе».

Работа Ивановской областной организации Профсоюза (председатель А.В.Фатин) по формированию учебных групп Школы профактива в 2016-2017 учебном году была отмечена Благодарственным письмом ИОООП и Учебного центра.

Челябинская областная организация

Состоялось заседание президиума Челябинской областной профсоюзной организации, на котором рассмотрены вопросы летнего оздоровления детей членов Профсоюза, утверждены протоколы комиссии по итогам конкурса детских рисунков, приуроченного к Международному дню защиты детей, объявлены победители конкурса.

На заседании сформирована и утверждена комиссия по подготовке двухдневного семинара-учебы председателей и бухгалтеров районных и первичных профсоюзных организаций, который будет проведен в августе 2017 года на базе курорта «Кисегач» Федерации профсоюзов Челябинской области. К семинару планируется привлечь специалистов ФПЧО и Учебно-методического центра.

В торжественной обстановке вручены награды и денежные премии профсоюзным организациям Челябинской области - участникам ежегодного смотра-конкурса организаций Профсоюза. Победителями в первой группе признаны: Чебаркульская районная организация Профсоюза (председатель В.И.Федоров), первичная профсоюзная организация ПАО «Птицефабрика Челябинская» (председатель Н.Ю.Саковская), первичная профсоюзная организация ООО «Равис – птицефабрика Сосновская» (председатель Е.А.Курмашева).

Оренбургская областная организация

В рамках областного Дня профсоюзов в Переволоцком районе председатель Оренбургской областной организации Профсоюза В.В.Петров посетил ряд организаций АПК.

По результатам встреч была создана первичная профсоюзная организация в ГБУ «Переволоцкое районное управление ветеринарии». Председателем избрана М.Н.Кульмурзинова.

Для мотивации профсоюзного членства и улучшения качества информационной работы новой первичке вручен профсоюзный уголок. Безвозмездная передача типовых профсоюзных уголков единого образца стала доброй традицией для областной организации. Профсоюзный уголок, макет которого разработан обкомом, позволяет наглядно и оперативно информировать членов трудового коллектива о последних новостях и решениях Профсоюза.

Смоленская областная организация



Состоялась XIII профсоюзная Спартакиада среди студентов вузов г. Смоленска. В ней приняли участие представители профкомов. На торжественной церемонии открытия спортивных состязаний присутствовал председатель Смоленской областной организации Профсоюза А.В.Лапин.

После поднятия флага и гимна Российской Федерации стартовали спортивные соревнования, в которых приняли участие профсоюзные команды пяти вузов города - Смоленской государственной сельскохозяйственной академии (капитан команды – председатель первичной профсоюзной организации И.Познухов), Смоленского государственного университета, Смоленской государственной академии физической культуры, спорта и туризма, Смоленского филиала Московского энергетического института, Смоленского медицинского университета.

Профсоюзная команда Смоленской ГСХА заняла в состязаниях III общекомандное место. Члены команды были награждены Благодарственными письмами президиума областной организации Профсоюза и памятными призами.

Победители Спартакиады награждены кубками, дипломами и призами.

Пермская краевая организация

Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» подвел итоги смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию Пермского края за 2016 год.

Одним из победителей признана первичная профсоюзная организация ООО «Нестле Россия» филиал в г.Перми (председатель С.А.Кузьминых), входящая в структуру Пермской краевой организации Профсоюза.

При подведении итогов смотра учитывались такие показатели, как уровень профсоюзного членства, работа с молодежью, подготовка кадров и актива, выполнение обязательств коллективного договора, участие в управлении производством, коэффициент травматизма, доля оздоровленных членов профсоюза и их детей, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, организация информационной работы и подписка на профсоюзные издания, эффективная работа профсоюзных органов, выполнение уставной и финансовой дисциплины.

Самарская областная организация

Самарская областная организация Профсоюза при содействии социальных партнеров создает новые первичные профсоюзные организации. С апреля 2017 года и по настоящее время в Красноярском районе создано 28 первичных профсоюзных организаций с численностью более 950 членов Профсоюза.

Председатель районной организации Профсоюза О.Е.Куценко и представитель Профсоюза по Красноярскому и Елховскому районам Т.А.Шмарова выражают надежду на увеличение численности структурных профсоюзных организаций к концу года еще примерно на 15%.

Самарская областная организация выражает благодарность профсоюзному активу и социальным партнерам, а именно главе района М.В.Белюсову и его заместителю В.Ю.Макееву, за активную поддержку Профсоюза.

Северо-Осетинская республиканская организация

Состоялось расширенное заседание президиума Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза. Заседание открыла председатель И.Т.Дзагоева.

Рассмотрены вопросы: о выполнении Отраслевого соглашения за 2016 год; об Отраслевом соглашении между республиканским комитетом Профсоюза, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств, кооперативов и других малых производителей сельхозпродукции (АККОР) Республики на 2017-2019 годы; о плане мероприятий, посвященных 100-летию образования профсоюзного движения в Северной Осетии: участие в республиканских конкурсах «Лучшая профсоюзная организация по отстаиванию трудовых прав и интересов работников», «История моего профсоюза», в смотре-конкурсе профсоюзных коллективов художественной самодеятельности; об участии в Международной научно-практической конференции по вопросам организации здоровой и безопасной образовательной среды в учебных заведениях АПК РСО-Алания; о представлении активистов Профсоюза к награждению Почетными грамотами Профсоюза, ФНПР, Правительства и Парламента РСО-Алания.

По всем вопросам повестки дня президиум принял соответствующие постановления.

Тверская областная организация

Состоялось заседание комитета Тверской областной организации Профсоюза, в работе которого приняли участие председатель Федерации Тверских профсоюзов С.Л.Веренинов и пресс-секретарь ФТП К.М.Титаренко.

Главной темой обсуждения стала организаторская работа комитета Торжокской районной организации Профсоюза (председатель Л.В.Морозова) по выполнению решений VII отчетно-выборной конференции областной организации Профсоюза и VI Съезда Профсоюза.

Торжокская районная организация Профсоюза по численному составу находится на первом месте в области, а по количеству первичных профорганизаций - на втором. На 01.01.2017 года охват профчленством составляет 84,6%.

В 2016 году в 20 профсоюзных организациях действовали коллективные договоры. Райком оказывает практическую помощь в их разработке. Уведомительную регистрацию в Главном управлении по труду и занятости населения области прошли четыре коллективных договора.

Вопросы охраны труда находят отражение в колдоговорах, рассматриваются на заседаниях комитетов Профсоюза. Ежегодно проводится обучение и аттестация руководителей и специалистов по охране труда.

В 2016 году на личном приеме приняты 28 человек, которым даны разъяснения и оказана правовая помощь по вопросам оплаты труда, ветеранству, больничным листам, и другим. По льготным путевкам за последние два года оздоровлен 61 человек.

В прениях по обсуждению вопроса выступили: председатель Бологовской районной организации Профсоюза Л.Г.Зайцева, Кашинской районной организации Профсоюза - Л.С.Колесова. Председатель областной организации Профсоюза Г.Е.Савельичева отметила положительную работу комитета районной организации Профсоюза и подчеркнула имеющиеся недостатки. Особое внимание было уделено усилению информационной работы, активизации работы молодежных комиссий, переводу первичных профорганизаций на централизованный бухгалтерский учет, погашению задолженности по членским профсоюзным взносам и другим вопросам.

Кроме того, на заседании рассмотрены организационный и финансовые вопросы. По итогам обсуждения приняты постановления.

В тот же день состоялся круглый стол на тему: «Вопросы соблюдения норм трудового права и охраны труда», на котором выступили заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Тверской области В.Г.Родченков и начальник отдела охраны труда Госинспекции в области А.И.Пелевин.

Тульская областная организация

Состоялось организационное заседание молодежного совета Тульской областной организации Профсоюза. Председателем совета единогласно избрана А.Г.Колетвинова - работник ООО «Каргилл», заместителем - Е.А.Юрковец из АО «ГОТЭК-ЦЕНТР».

На заседании разработан и утвержден план работы совета на 2017 год.

В заседании приняла участие председатель молодежного совета Тульской Федерации профсоюзов Ю.Н.Степанова, которая рассказала о молодежной политике в области.

Мордовская республиканская организация

Сроком на 5 лет подписано Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Республике Мордовия и Мордовской республиканской организации Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

О КОМПЛЕКСНОМ ПОДХОДЕ К РОСТУ РЯДОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В АПК УДМУРТИИ

Главной темой заседания президиума Удмуртской республиканской организации Профсоюза, которое прошло в Воткинском районе, было обсуждение сложившейся ситуации по вовлечению в ряды Профсоюза новых членов и созданию первичных профсоюзных организаций.

С информацией о проводимой работе выступили председатели Балезинской, Воткинской, Глазовской районных организаций Профсоюза и председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза И.Н.Кропотин. Каждый выступающий отметил вместе с положительными примерами и отрицательные моменты в агитационной работе.

В ходе обсуждения высказаны предложения по вовлечению работников АПК в Профсоюз. Например, еженедельно заслушивать информацию председателей районных, первичных профорганизаций о проводимой работе. В свою очередь члены профсоюзных комитетов также должны отчитываться перед председателем профорганизации: о том, что сделано за неделю, чтобы работники конкретной бригады или отделения вступили в Профсоюз. Предложено закрепить за членами Профсоюза, которые обладают авторитетом в коллективе, ряд работников предприятия с целью добиться их вступления в Профсоюз. Таким образом, каждый работник - не член Профсоюза должен быть закреплен за ответственным от профкома.

Важное место в агитационной работе предложено отвести честному разговору о профсоюзной работе, о том, чего добиваются и чего добились в последние годы.

Председатель республиканской организации Профсоюза в своем выступлении отме-

тил, что встречи, проведенные в апреле и мае с трудовыми коллективами семи отраслевых предприятий, расположенных в трех сельских районах Республики, показали, что до работников не доводится в полном объеме информация о профсоюзной деятельности, начиная от первички и заканчивая ЦК Профсоюза и ФНПР. Не в каждой организации АПК должным образом оформлены стенды «Профсоюзная жизнь». Не все председатели первичек отчитываются о своей работе и расходовании членских взносов перед коллективом. Все это влияет на профсоюзное членство.

Встречи с коллективами получались не всегда приятными, особенно там, где много производственных проблем, но все они были полезными. Об этом свидетельствует и то, что в ряде предприятий после встречи с председателями республиканской и районной организаций в Профсоюз вступили 11 человек.

Настойчивая агитация вступления в ряды Профсоюза – это один из важнейших способов роста профсоюзных рядов. Законодательством предусмотрено вступление в профсоюз на добровольных основаниях, но именно этой формулировкой противники объединения трудящихся масс создали для этого главный барьер. Возможность быть свободным и независимым от кого бы то ни было, в том числе трудового коллектива, че-



Посещение МТФ



Посадка сирени



Участники заседания

ловеку психологически кажется важнее всего. Ведь он никому не подчинился! Живет по принципу «Мой дом – моя крепость», «живу, надеясь только на себя».

Такие принципы пришли вместе с перестройкой. Но вскоре весь народ понял, что это было нужно только для дальнейшего развала страны.

Сегодня Россия – мощная держава. Это наша Родина, и она нуждается в объединительных силах. Вот здесь и кроется главный ответ на вопрос, почему мы должны быть все в профсоюзах. Только объединившись, мы непобедимая сила. Только стопроцентный охват профсоюзным членством будет стопроцентной силой для своего трудового коллектива, своего предприятия, отрасли АПК района, Республики и всей России.

Профсоюз – не абстрактное понятие, не о ком-то другом, а именно о тебе!

Только целенаправленная, настойчивая работа рескома, райкомов, профкомов, профсоюзного актива может довести до сознания коллег по труду, что надо вступить в Профсоюз. Ты будешь гораздо сильнее, только когда ты вместе с остальными, когда ты знаешь, что за тебя подставят свое плечо другие товарищи.

Учитывая, что в Удмуртской республиканской организации Профсоюза низкий охват профсоюзным членством, участники заседания утвердили поэтапные пути вовлечения работников агропромышленного комплекса в Профсоюз.

В Год профсоюзной информации принято решение продолжить изучение всех форм информирования работников АПК и применять их на практике. А именно, выпускать информационные материалы в форме листовок, буклетов, баннеров, презентаций, использовать сайты администраций районов,

районные средства массовой информации (газеты, радио, телевидение). Проводить ежегодные отчеты профкомов о своей деятельности и расходовании средств на собраниях в подразделениях, участках, через размещение информации на профсоюзном стенде.

Для вовлечения работников в Профсоюз необходимо активизировать работу членов профкома, проводить встречи в подразделениях, индивидуальные беседы с работниками для изучения и анализа причин невступления в ряды Профсоюза. Научиться слушать друг друга, постараться помочь работникам, разобраться в причинах. Утвердить план-задачи по количественному составу принятия работников в Профсоюз для каждого члена профкома.

Данные предложения не являются окончательными. Необходим поиск верных путей для достижения цели в каждом конкретном случае. Всегда

нужно помнить, что от каждого из нас зависит, каким будет наш Профсоюз!

Персонально за выполнение постановления по увеличению численности членов Профсоюза отвечает председатель профорганизации.

Положительные результаты за четыре месяца есть: созданы две первичные профорганизации, приняты в Профсоюз 244 человека, увеличена численность членов Профсоюза в сравнении с январем – 18 первичных профорганизаций.

*По материалам
Удмуртской республиканской
организации Профсоюза*

100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ

В июле 2017 года отмечается 100-летие образования профсоюзного движения в Республике Северная Осетия - Алания.

Зарождение профсоюзного движения в Республике

Обращаясь к истории - борьба рабочего класса против политического бесправия, за улучшение условий жизни, материального положения явились реальной необходимостью для создания профессиональных союзов. Беспощадная эксплуатация трудящихся вызвала недовольство рабочего класса и крестьянства, которые объединились и стали переходить к таким формам протеста, как стачки и забастовки.

С февраля 1917 года начинается широкое развитие профсоюзного движения в Терской области. В этот период создаются фабрично-заводские комитеты, которые выдвигали требования о введении восьмичасового рабочего дня, о повышении заработной платы, улучшении условий труда и другие, и уже в апреле образовалось 16 профессиональных союзов, а в июле 1917 г. в городе Владикавказе создано Центральное бюро профессиональных союзов, как единый центр профсоюзного движения в масштабах Терской области и Владикавказского округа.

История Профсоюза работников агропромышленного комплекса началась спустя два года, в 1919 году, когда в Петрограде состоялись I Всероссийский съезд Профсоюза сельскохозяйственных работников и I Всероссийский съезд Профсоюза рабочих пищевой промышленности.

В 1925 году в Северной Осетии насчитывалось около 11 тысяч членов профсоюзов, и самым крупным был союз работников земли и леса, насчитывающий 1300 человек.



Вручение наград профсоюзным активистам

Исторический путь

За период развития профсоюзного движения, и особенно в годы Великой Отечественной войны и послевоенный период, известно множество примеров героического труда и выполнения не только производственных, но и общественных обязанностей профсоюзными активистами.

Застойные явления в экономической и политической жизни России в 70-80-е годы отрицательно отразились на деятельности профсоюзов. В это же время профессиональные союзы обрастали бюрократическим аппаратом.

К середине 80-х годов профсоюзы продолжали выполнять свои традиционные, зачастую распределительные функции. Их деятельность не отвечала новым условиям и приводила к столкновению различных взглядов на роль профсоюзов в современных условиях.

В сложный период начала перестройки и рыночных реформ в России значительно ухудшилось положение основной части населения. Увеличивалась задолженность по заработной плате и социальным выплатам. В результате грабительской приватизации государственной собственности и разбалансированности экономики, неэффективной кредитно-финансовой деятельности банковских структур материальное производство с 1992 по 1998 годы оказалось в глубоком кризисе, прекратился процесс воспроизводства.

В промышленности и сельском хозяйстве резко сократились объемы производства, многие предприятия перестали функционировать. Начался развал и общественного сектора сельского хозяйства, имущество многих колхозов и совхозов было расхищено.

Производственная база таких отраслей экономики, как промышленность, энергетика, капитальное строительство и автотранспорт была разрушена. Сокращались инвестиции в основной капитал. Малый бизнес только зарождался и не мог играть существенной роли в улучшении социально-экономической жизни трудящихся Республики.

Государством были навязаны такие темпы приватизации, по которым уже в 1992 году

подлежали обязательной приватизации до 70% предприятий различных отраслей экономики.

Трудовые коллективы и профсоюзы были отстранены от участия в обсуждении процесса приватизации на предприятиях. Для основной массы населения продажа госимущества обернулась крупнейшим обманом и углублением экономического кризиса.

Уже на начальном этапе приватизации собственности профсоюзы выступили с требованием – приватизация должна отвечать интересам всех слоев населения и проводиться с участием в ней трудовых коллективов приватизируемых предприятий.

Стабилизация социально-экономического положения

Такова была общая картина до 1998 года, но, несмотря на трудности, люди работали, расширяли свои личные подсобные хозяйства, росло малое и среднее предпринимательство. Многие рабочие и высокопрофессиональные специалисты, выброшенные «за ворота предприятий», занялись «челночничеством» и таким образом зарабатывали на жизнь. Работники непромышленных отраслей в сложных финансовых условиях старались сохранить и приумножить достигнутое в культуре, спорте, образовании, здравоохранении. Отдельные управленцы, руководители предприятий искали и находили способы выживания, а некоторые из них - и повышения эффективности производства. Начиная с 2000 года, в стране и Республике произошли позитивные перемены, стабилизировалась общественно-политическая обстановка. В Республике начался экономический рост - значительное увеличение объемов валового регионального продукта, что положительно отразилось на доходной части бюджета и позволило усилить решение социальных вопросов.

В то же время требуется решение многих назревших проблем. Для агропромышленного комплекса это недостаточно эффективное использование пахотных земель, восстановление орошаемых площадей. Имеющаяся в наличии сельскохозяйственная техника предельно изношена и пополняется медленными темпами. Большие средства и усилия необходимы для совершенствования структуры экономики, ее перевода на инновационную модель развития, повышения эффективности производств, использования научно-интеллектуального потенциала, бюджетной обеспеченности, инвестиционной привлекательности, повышения занятости и доходов населения и т. д.



Студенты ГАУ
на практических занятиях

Профсоюзы Республики сегодня

В историческом масштабе 100-летний период срок небольшой, но за это время профсоюзное движение Осетии накопило большой опыт в отстаивании трудовых прав и социальных интересов трудящихся.

Профсоюзы стали многочисленной общественной организацией, и являются серьезной частью политической системы общества, вносят весомый вклад в политические и экономические преобразования, направленные на повышение жизненного уровня населения, сохранение стабильности в Республике.

В настоящее время численность членов профсоюзов всех отраслей в Республике составляет более 100 тысяч человек, в т.ч. численность Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза - около 8 тысяч работников сельского хозяйства и обслуживающих отраслей, пищевой и перерабатывающей промышленности, студентов и учащихся образовательных организаций отрасли.

Деятельность республиканской профорганизации Профсоюза

Большое внимание республиканская организация Профсоюза уделяет обращениям граждан по различным вопросам трудовой деятельности, восстановлению трудового стажа, присвоению звания «Ветеран труда», оказанию юридической и материальной помощи, назначению студентам и учащимся профсоюзных стипендий, оздоровлению членов Профсоюза и их семей по льготным путевкам в санаториях Республики, Северо-Кавказских минеральных вод, Черноморского побережья и других, награждению активистов профсоюзного движения.

Новый этап развития общества требует от Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза серьезной перестройки деятельности. Необходимо вести конструктивный диалог как с собственниками предприятий и их представителями, так и с представителями органов государственной власти, отстаивая права и интересы своих

членов. Это системное взаимодействие в решении социально-экономических проблем будет способствовать обеспечению достойного уровня жизни трудящихся.

С целью развития цивилизованных трудовых отношений и совершенствования системы социального партнерства Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза участвует в разработке и принятии отраслевых трехсторонних соглашений на федеральном и региональном уровнях. При участии первичных профсоюзных организаций на предприятиях отрасли заключаются коллективные договоры.

В начале текущего года начались юбилейные торжества, проводимые первичными профсоюзными организациями совместно с рескомом. В феврале состоялся ежегодный региональный чемпионат «Молодые профессионалы», в котором приняли участие школьники и студенты средних профессиональных учебных заведений АПК по 21 компетенции. Цель конкурса – показать мировой эталон в разрезе компетенций, и задача каждого профессионала – стремиться к нему.

Состоялся круглый стол по проблемам дополнительного образования и работе с талантливыми детьми, который провел Фонд содействия инновациям в Республике. Участниками круглого стола стали представители власти, профсоюзов, Молодежного парламента Республики, которые поделились опытом работы, рассказали о наиболее эффективных методах и проблемах дополнительного образования. По результатам заседания республиканская профсоюзная организация направила предложения в проект Программы поддержки и развития одаренных детей и молодежи региона.

Республиканская организация Профсоюза в текущем году принимает участие в республиканских профсоюзных конкурсах «Лучшая профсоюзная организация по отстаиванию трудовых прав и интересов работников», «История моего профсоюза», в смотре-конкурсе профсоюзных коллективов художественной самодеятельности.

Особое значение в работе имеет состояние отрасли. Правительством определены приоритетные направления ее развития, которые обеспечат рост объемов производства продукции, население продуктами питания собственного производства, не содержащими ГМО, что становится очень важным в современных условиях, особенно для подрастающего поколения.

Российскому сельскому хозяйству необходимо вернуться к состоянию, когда оно не только кормило себя, но и было поставщиком натуральной экологически чистой продук-

ции. Для этого необходима, прежде всего, эффективная работа на местах, привлечение частных и заемных инвестиций, увеличение государственной поддержки АПК.

Что касается среднемесячной зарплаты, то в сельском хозяйстве она составляет всего семь тысяч рублей, что ниже установленно-го МРОТ и почти в три раза ниже среднереспубликанского уровня. Естественно, такая зарплата не позволяет решать жилищные проблемы, оплачивать обучение детей, получать качественное медицинское обслуживание и обеспечивать полноценный отдых. Это приводит к тому, что работники сельского хозяйства при выходе на пенсию могут претендовать лишь на социальную пенсию.

Несомненно, успешное решение социальных вопросов трудовых коллективов возможно при динамичном развитии производства, стабильном финансовом состоянии предприятий.

Главными направлениями деятельности Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза являются участие в урегулировании коллективных споров, организация и проведение массовых мероприятий (собраний, митингов, демонстраций, шествий), участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, в том числе по вопросам охраны труда, осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, создание юридических служб и проведение консультаций по защите прав и профессиональных интересов работников, оказание информационно-методической, консультативной, правовой и материальной помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

Вся предыдущая практика показала, что профсоюз должен оставаться организационно сильным и финансово состоятельным, обязан работать на качественное повышение жизненного уровня всех членов Профсоюза.

Пройденный профсоюзным движением исторический этап - это непрерывная борьба за отстаивание интересов работников труда, и нам необходимо с учетом накопленного опыта и состояния экономики усилить работу по улучшению условий труда и отдыха, повышению заработной платы и занятости трудящихся.

*И.Т.Дзагоева,
председатель Северо-Осетинской
республиканской
организации Профсоюза*

ЧЕЛОВЕК СЛАВЕН ТРУДОМ

Два года назад у Орловской областной организации Профсоюза появилась традиция - чествовать тех, кто показал, как самоотверженно можно любить свою семью и профессию, людей, которые сумели самые лучшие свои качества передать детям, которые работали и продолжают трудиться на благо области. Для этого проводится чествование среди трудовых династий «Человек славен трудом».

Династия Кутафиных знает и умеет работать. Трудовой стаж работы в ООО «Речица» родного Ливенского района - более 282 лет.

Глава династии Иван Ильич Кутафин - коренной житель села. Он родился в 1928 году в деревне Космаковка. Отучился 4 класса начальной школы до начала Великой Отечественной войны. Во время войны помогал рыть окопы, строить укрепления, собирал урожай. С 15 лет начал свою трудовую деятельность в колхозе «Добрая Нива». Работал пахарем, скотником, пастухом, конюхом. Он не понаслышке знает, что труд крестьянина - нелегкий. В памяти его детей особенно запомнились огрубевшие от тяжелого труда руки, в мозолях, но они были такие добрые, заботливые, не могли быть другими. Только добрые руки могут выращивать хлеб.

Его добросовестный труд был отмечен многочисленными наградами: благодарностями и грамотами, медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», серебряной медалью №4685 «За достигнутые успехи в развитии народного хозяйства СССР», знаками «Победитель социалистического соревнования» 1974, 1975, 1977, 1978 годов, «Ударник десятой пятилетки», медалью «Ветеран труда».

Супруга Ивана Ильича - Екатерина Захаровна Кутафина с ранних лет работала в сельском хозяйстве. Она трудилась свиноводом, участвовала в выведении новой породы свиней «Ливенская», была участником выставки на ВДНХ. Вся ее жизнь была связана с животноводством. За свою трудовую деятельность она поработала дояркой, телятницей и разнорабочей.

Почти все мужчины этой большой и дружной семьи - механизаторы. Всю свою жизнь они связали с выращиванием хлеба. Это интересное и ответственное дело.

Сын Ивана Ильича - Петр Иванович - лучший механизатор ООО «Речица», отмечен множеством наград за добросовестный труд. Дочь, Ольга Ивановна много лет проработала в ООО «Речица» заведующей пекарней.

Внуки Вадим Петрович Кутафин и Сергей Владимирович Рагулькин пошли по стопам отца и деда - работают в поле. Их отличает трудолюбие, исключительная скромность, отзывчивость, доброта и внимательное отношение к людям.



Внуки - Вадим Петрович и Петр Иванович Кутафины

Внуки Петра Ивановича: Марина Петровна Кутафина работает техником-осеменатором на свиноводческой ферме, Ирина Васильевна Кутафина - пекарем, Надежда Анатольевна Сопова - свиноводом на СТФ, им нравится работать в сельском хозяйстве и получать удовлетворение от своей работы.

Много лет назад пришел в колхоз трудиться зять Ивана Ильича, Юрий Анатольевич Мотин. Он отличается трудолюбием, добросовестностью и ответственностью. Работает водителем. Продолжает династию правнук Ивана Ильича - Илья Юрьевич Мотин. Он тоже связал свою жизнь с сельским хозяйством, работает в ООО «Речица» водителем. Проявляет себя как подающий надежды работник.

Преемственность поколений продолжается. Задумываясь над этим, особенно приятно осознавать, что династия Кутафиных трудится на благо своей малой родины, вносит вклад в развитие сельского хозяйства Ливенского района, оправдывает оказанное доверие и пользуется уважением среди односельчан.

В торжественной обстановке представителям династии Кутафиных: Петру Ивановичу Кутафину, Ольге Ивановне Мотиной, Вадиму Петровичу Кутафину, Илье Юрьевичу Мотину были высказаны слова благодарности за их нелегкий труд, ответственное отношение к делу и преданность профессии, вручены Диплом Победителя областного конкурса «Человек славен трудом» и Благодарность комитета областной организации Профсоюза за преданность делу, многолетний и самоотверженный труд.

Информация Орловской областной организации Профсоюза

ВЕРНОСТЬ ЗЕМЛЕ

В июле 2017 года Чамалу Машевичу Бесланееву, председателю Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза, исполняется 75 лет.

Республиканская организация Профсоюза оказывает постоянную практическую и методическую помощь председателям профсоюзных организаций по волнующим вопросам. Помогает не только своим членам Профсоюза, но и всем сельским труженикам, да и отрасли в целом.

Успешно решать многие стратегически важные вопросы коллективу рескома всегда удавалось благодаря его лидеру. Личный авторитет Чамала Машевича объясняется не только способностью решать нестандартные проблемы, но и умением подбирать в свою команду людей неравнодушных, высококлассных специалистов.

Однако прежде, чем возглавить республиканскую организацию Профсоюза, Чамал Машевич Бесланеев получил немалый опыт работы на руководящих должностях различного уровня. В регионе его знают, как многогранного специалиста, талантливого организатора, ответственного и дальновидного руководителя. Впрочем, вся его жизнь – это самореализация и испытание на прочность. Выросший в трудовой крестьянской семье, свой жизненный путь он обозначил еще в школьные годы. Руководимая им производственная ученическая бригада была одной из самых передовых в Республике и заслужила право представлять регион на всероссийских слетах.

После окончания школы Чамал Машевич решил остаться в родном колхозе и трудился на молочнотоварной ферме. Далее была учеба в Московском инженерно-экономическом институте и служба в армии.

Солдат Бесланеев во время службы избирался даже в Челябинский городской Совет народных депутатов. А вот продолжить учебу в московском вузе после демобилизации не стал. Все же пересилила тяга к родной

земле, и он стал студентом сельскохозяйственного факультета Кабардино-Балкарского государственного университета, где сразу оказывается в гуще студенческой жизни. Очень сильно на его личностное становление повлияло пребывание в сводном стройотряде «Эльбрус» в качестве командира. Как память о тех незабываемых годах, в музее университета хранится переходящее красное знамя ЦК ВЛКСМ и Алтайского крайкома комсомола, которым был награжден стройотряд за отличную работу на ударных стройках Алтая, а его командир удостоился медали «За доблестный труд».

После окончания вуза с красным дипломом Бесланееву предложили должность главного ветеринарного врача учебного хозяйства «Кенже», входившего в состав университета, где Ч.М.Бесланеев проработал 12 лет. Здесь он не только подкрепил свои теоретические знания на производственной основе, но и вводил в курс дела студентов-практикантов.

Одной из самых ярких страниц его биографии была работа в совхозе «Шалушкинский», куда Ч.М.Бесланеев был направлен решением руководства Республики на подъем отстающего хозяйства. И уже скоро совхоз значился в числе передовиков сельского хозяйства региона. Здесь применялись новейшие технологии содержания КРС и выращивания садов, уделялось много внимания инфраструктуре села. Что особенно ценно – обучению и всестороннему развитию подрастающего поколения сельчан. За что директор совхоза «Шалушкинский» присвоил Чамалу Машевичу Бесланееву звание «Отличник народного образования».

Безусловно, Ч.М.Бесланеев – человек постоянного поиска, что, конечно же, присуще натурам неординарным. Земле он по-



святил всю свою неумную энергию, опыт и знания. Став в 1993 году во главе аграрной партии России по Кабардино-Балкарской Республике, он стремился определить стратегию развития Республики, способную вывести агропромышленный комплекс региона из состояния депрессии, изыскать резервы интенсификации экономического роста. Одновременно его избирают депутатом Верховного Совета КБР, где на него возлагается ответственная обязанность консультанта законодательного органа по аграрным вопросам и продовольствию. Вместе со своими единомышленниками разрабатывает и альтернативные программы землепользования.

Когда страна пошла по пути реализации приоритетного национального проекта «Развитие АПК», и люди, привыкшие вести коллективное производство, растерялись перед фактом появившихся возможностей открывать свое собственное дело, Ч.М.Бесланев становится одним из пропагандистов ведения личного подворья. Его многоотраслевое подсобное хозяйство, где вместе с членами семьи он занимается производством мяса птицы, откормом КРС и выращиванием плодов и ягод, становится лауреатом первой премии республиканского конкурса «Лучшее личное подсобное хозяйство». А как победитель Всероссийского конкурса среди ЛПХ в номинации «100 лучших хозяйств РФ» удостоивается специального сертификата.

С 1995 года в жизни заслуженного работника сельского хозяйства КБР Чамала Машевича одно из главных мест занимает профсоюзная деятельность. Стратегия действий возглавляемой им республиканской организации состоит сегодня из трех основных блоков – это стандарты достойной зарплаты, занятость населения и эффективное социальное партнерство. Важнейшей проблемой по-прежнему является легализация трудовых отношений. Формы работы, которыми пользуется реском, не всегда видны постороннему взгляду. Это предписания, судебные иски, переговоры с администрациями, представительство через координационные советы в муниципальных образованиях. Отвечая на вызовы времени, республиканская организация Профсоюза стремится перестраивать свою работу и переходить на позиции конструктивного диалога с властью. А сотрудничество с Общественными палатами КБР и РФ позволяет публично поднимать острые вопросы в сфере социального обеспечения, подготовки специалистов для аграрного сектора экономики, занятости сельской молодежи.

Особое внимание уделяется повышению правовой грамотности активистов, созда-

нию здоровых и безопасных условий труда. В связи с этим реском утвердил отраслевой план мероприятий по улучшению условий и охраны труда в агропромышленном комплексе Республики на 2016–2020 годы. Не без активного вмешательства рескома реализуется ряд проектов, позволяющих создавать рабочие места в сельскохозяйственном производстве региона в рамках программы по импортозамещению.

«И все же, сравнивая результаты производственной деятельности аграрного сектора с уровнем оплаты труда и легальной занятостью людей, приходится серьезно задумываться над исправлением создавшегося положения. Хотя при всем неоднозначном состоянии трудовых отношений в Республике нет необрабатываемых участков земли, занятые в сельском хозяйстве люди не бедствуют», – говорит Ч.М.Бесланев. И полагает, что деятельность в рамках социального партнерства должна быть направлена на то, чтобы, не разрушая годами выработанные национальные особенности отношения к труду, продвигаться по пути возрождения коллективного занятия аграрным производством. Впрочем, он всегда был приверженцем коллективных форм работы. И будучи депутатом Парламента КБР жестко отстаивал свои позиции относительно организации сельскохозяйственного производства. Он достойный обладатель медали «Родины славные сыны и дочери», награжден медалью народного академика Т.С.Мальцева, нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе», занесен в энциклопедию «Лучшие люди России».

Круг интересов Чамала Машевича обширен и сегодня. Он активно участвует в общественной жизни Республики и федерального округа, входя в состав различных комиссий и организационных комитетов. Как член Общественного совета при Минсельхозе Республики прилагает немало усилий для защиты интересов тружеников АПК. Испытывает новые формы эффективного использования земельных ресурсов. На арендованном участке земли в пять гектаров растит сад по современной технологии интенсивного типа. Но основное мерило его жизни – это любовь к родной земле и людям, живущим на ней, искренняя преданность избранному делу. И, конечно же, семья.

Т.А.Ульянова

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

В соответствии с Планом работы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям Агропромышленный союз России (далее – Росагропромсоюз), наделенный полномочиями Совета по профессиональным квалификациям агропромышленного комплекса (далее – СПК АПК), проводит совместно с Минсельхозом России и профильными отраслевыми ассоциациями и союзами работы по актуализации действующих профессиональных стандартов и разработке соответствующих оценочных средств.

В период с 01 августа по 31 августа 2017 года проводится профессионально-общественное обсуждение актуализированных проектов профессиональных стандартов:

1. Агроном;
2. Ветеринарный врач;
3. Животновод;
4. Обработчик шкур;
5. Оператор по искусственному осеменению.

Учитывая базовую значимость проектов профстандартов для формирования системы кадрового обеспечения АПК, актуализации образовательных программ и организации оценки квалификаций работников и специалистов АПК, приглашаем заинтересованные организации, экспертов и специалистов принять активное участие в обсуждении указанных проектов.

Проекты профессиональных стандартов размещены на сайте Росагропромсоюза по адресу <http://apsr.ru/spapk/13/1455-profstandr.html>.

Принять участие возможно на организованном на сайте форуме по адресу: <http://apsr.ru/obrsvyz/forum/Обсуждения.html>.

Предложения и замечания по проектам профессиональных стандартов можно также направлять на электронный адрес agropromsouz@bk.ru.

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ТК РФ

С 29 июня 2017 года Федеральным законом от 18 июня 2017 года №125-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ по вопросам установления работникам неполного рабочего времени, непредоставления обеденного перерыва при занятости не более четырех часов в день, повышенной оплаты за сверхурочную работу и работу в выходные (праздничные) дни.

Внесение в Трудовой кодекс РФ изменений не означает, что раньше все было иначе. На самом деле это уже было прописано в нормативно-правовой базе, утвержденной еще во времена Советского Союза и не отмененной до настоящего времени.

Подзаконных актов применяется много, несмотря на то, что часть из них устарела. Правительством принято решение о проведении их инкорпорации (ревизии). Документы, не потерявшие своей актуальности, осовремениваются и фиксируются в современном законодательстве, а совсем устаревшие - теряют силу.

Действовавшая до настоящего времени статья 93 ТК РФ определяла работу в условиях неполного рабочего времени как работу на неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю. В то же время в действующем с 1980 года Положении о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время, предусматривалось в т.ч. сокращение продолжительности ежедневной работы (смены) на определенное количество часов при одновременном сокращении количества рабочих дней в неделю. Таким образом, законом закрепляется в статье 93 ТК РФ норма, обязывающая работодателя устанавливать по соглашению сторон неполное рабочее время (неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в том числе с разделением рабочего дня на части) и иные нормы Положения. Беременные женщины, мамы с детьми до 14 лет или инвалидами до 18 лет, а также люди, ухаживающие за больным родственником, смогут работать по договоренности с работодателем не каждый день и не по восемь часов, а меньше. По новым правилам перерыв может не предоставляться, если установленная для работника продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Важный момент Федерального закона - оплата за работу в праздничные и выходные дни. На сегодняшний день 70 процентов работников трудятся и в праздничные, и выходные дни, поэтому вопрос оплаты труда остается актуальным, но работодатели не спешат оплачивать работу в двойном размере, как предусмотрено законодательством. Трудовой кодекс является документом прямого действия и обязывает работодателя исполнять его нормы.

Принятые поправки закрепляют положения подзаконных актов в Трудовом кодексе, что помогает профсоюзным активистам эффективнее отстаивать права и интересы работников, лишая работодателей соблазна избегать соблюдения законодательства.

Правовая инспекция труда Профсоюза

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

БЕСЛАНЕЕВА Чамала Машевича - председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза;

РАКИТИНА Анатолия Владимировича - председателя Иркутской областной организации Профсоюза.

С днем рождения

КАЛИНИНА Виктора Андреевича - председателя Рязанской областной организации Профсоюза;

МАЛАХОВА Ивана Александровича - председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза;

МАНАКОВУ Ларису Вахиевну - главного специалиста Управления сельского хозяйства администрации Георгиевского муниципального района, председателя первичной профсоюзной организации, Ставропольский край;

СЕРГЕЕВУ Ирину Владимировну - заведующую финансовым отделом - главного бухгалтера аппарата Профсоюза.

С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

ВОЛКОВУ Валентину Николаевну - инженера отдела кадров сельскохозяйственного производственного кооператива «Березниковский», члена профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, Кировская область;

НОВИКОВА Владимира Викторовича - ведущего инженера-механика 1 категории цеха розлива акционерного общества «Московский винно-коньячный завод «КиН», уполномоченного по охране труда первичной профсоюзной организации, город Москва;

РАКОВА Юрия Ивановича - слесаря по ремонту парогазотурбинного оборудования ТЭЦ закрытого акционерного общества «Грязинский сахарный завод», председателя цехового комитета первичной профсоюзной организации, Липецкая область;

ТОПОРИКОВУ Наталью Григорьевну - контролера 4 разряда цеха розлива акционерного общества «Московский винно-коньячный завод «КиН», члена цехового комитета первичной профсоюзной организации, город Москва;

ЧЕРЕМИСКИНУ Ларису Михайловну - оператора машинного доения коров сельскохозяйственного производственного кооператива «Березниковский», председателя первичной профсоюзной организации, Кировская область.